



# Assemblée Générale

30 juin 2025

Sources photos : membre du service + Freepik.com

- Rapport moral
- Rapport d'activité
- Rapport administratif
- Rapport activité médicale
- Rapport pôle prévention
- Rapport prévention de la désinsertion professionnelle
- Rapport financier
- Approbation des comptes par l'Assemblée Générale et affectation du résultat, quitus de la gestion 2024
- Renouvellement du mandat du Commissaire aux Comptes
- Questions diverses



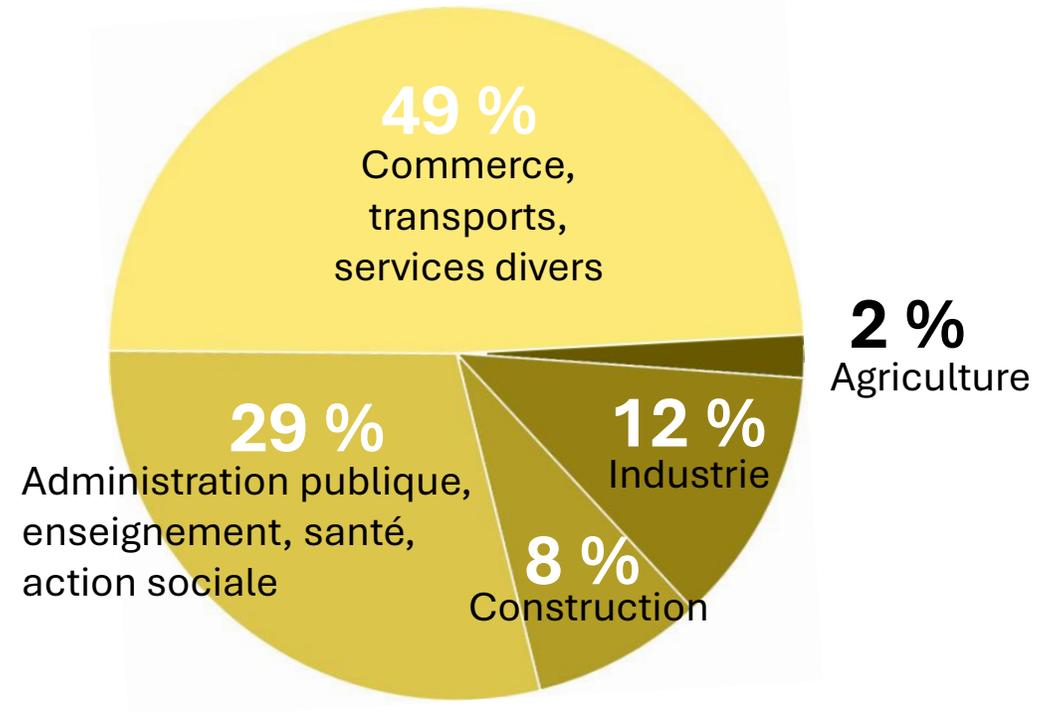
Prévention et Santé au Travail  
en Savoie

SPST73  
Interprofessionnel & BTP

# Rapport moral



# Entreprises de Savoie



**141 883**

**Salariés suivis SPST**

(effectif réel)

**72 %**

des 195 860 actifs  
ayant un emploi de la Savoie

**14 017**

**Adhérents SPST**

Établissements privés  
(pas de fonction publique, agriculture,  
travailleurs indépendants)

**25 %**

des 56 179 entreprises de la Savoie

# Notre rôle

L'offre socle



AGIR SUR LE MILIEU DE TRAVAIL

SUIVRE L'ÉTAT DE SANTÉ

ASSURER UNE VEILLE SANITAIRE

TRACER ET EXPLOITER  
LES DONNÉES POUR CIBLER  
LES ACTIONS FUTURES

CONSEILLER LES EMPLOYEURS  
ET LES SALARIÉS



PARTICIPER À DES  
ACTIONS DE SANTÉ  
PUBLIQUE



## Les 3 niveaux de prévention



| Prévention primaire                                   | Prévention secondaire                              | Prévention tertiaire                          |
|---|--|---|
| Agir en amont, sur <b>les causes</b>                  | Agir précocement, sur <b>les risques</b>           | Agir tardivement, sur <b>les conséquences</b> |
| Salarié en poste souhaitant changer de poste / métier | Salarié en poste mais à risque de désinsertion pro | Salarié en arrêt de travail / maladie         |



# Santé des salariés en Savoie

Sources : questionnaires SPST



96 %

Satisfaction au poste de travail

MAIS



21 %

Insatisfaits dans questionnaires reprise/pré-reprise



32,34 %

Tabagisme  
31,8 % d'après Prévalence du tabagisme et du vapotage en France métropolitaine en 2022 parmi les 18-75 ans)



2,79 %

Alcool à risque (5 150 non-répondus)



28,95 %

Activité physique insuffisante (équivalent 30 min de marche rapide /jour 5 fois /semaine)



8,94 %

De oui troubles de l'humeur / anxiété



12,69 %

De oui sommeil perturbé



7 %

D'examen anormaux dont 25 % appareil locomoteur



44,78 %

au-dessus du poids normal (+ 3,83 % en-dessous)

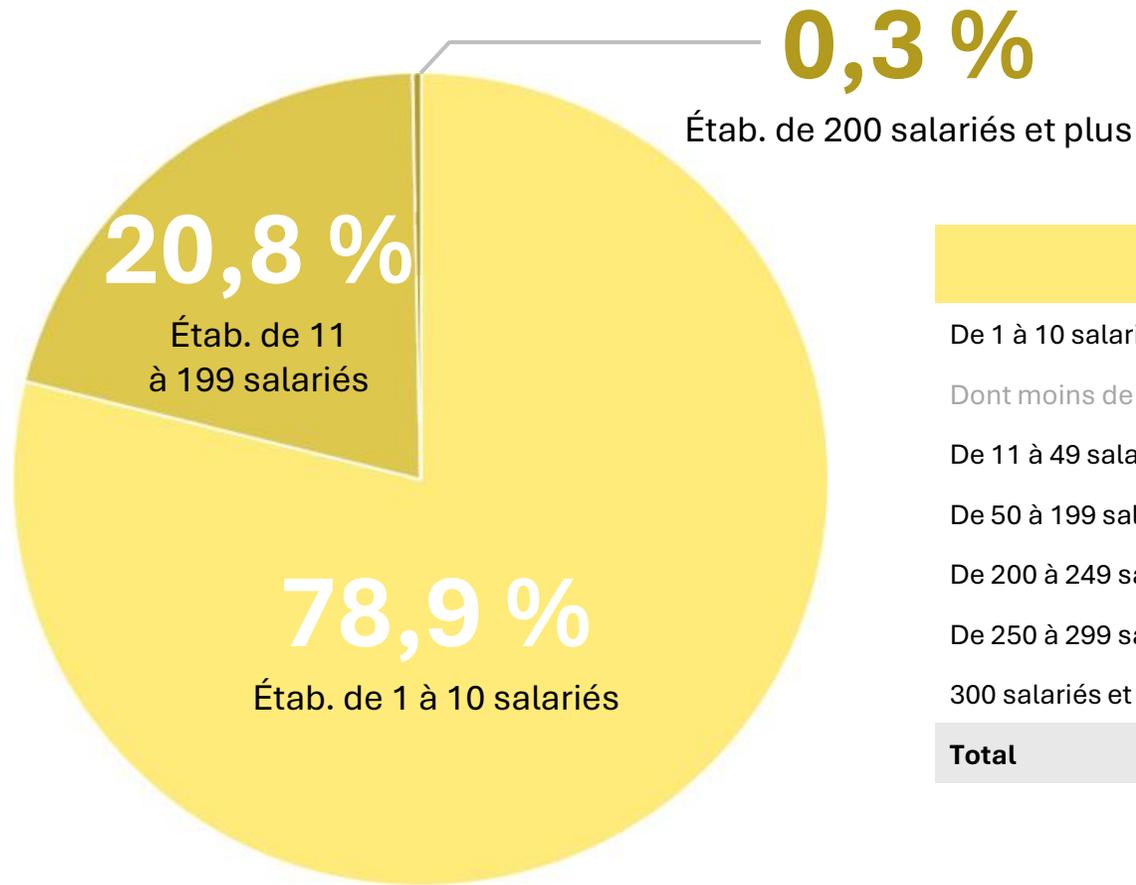


2,1 %

des salariés identifiés comme à risque de désinsertion (14 % sur les questionnaires reprises et pré-reprises)



## Répartition selon la taille des établissements au 31/12/2024



|                          | Nombre d'établissements | Nombre de travailleurs suivis |
|--------------------------|-------------------------|-------------------------------|
| De 1 à 10 salariés       | 11 057                  | 38 079                        |
| Dont moins de 5 salariés | 7 854                   | 15 819                        |
| De 11 à 49 salariés      | 2 500                   | 53 171                        |
| De 50 à 199 salariés     | 416                     | 36 808                        |
| De 200 à 249 salariés    | 17                      | 3 785                         |
| De 250 à 299 salariés    | 15                      | 4 094                         |
| 300 salariés et plus     | 12                      | 5 946                         |
| <b>Total</b>             | <b>14 017</b>           | <b>141 883</b>                |

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

## ADMINISTRATIF

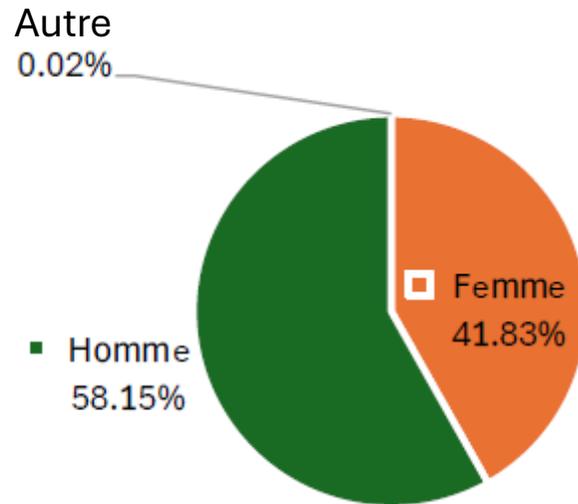
|  | 2023    | 2024         |
|--|---------|--------------|
| Nombre d'adhérents en début d'année (ou à la date de déclaration des effectifs)  | 15 277  | 15 538       |
| Nombre de travailleurs déclarés par ces adhérents en début d'année*  | 121 873 | 126 644      |
| Nombre de nouveaux adhérents au cours de l'année   | 1 389   | <b>1 256</b> |
| Nombre de nouveaux travailleurs au cours de l'année (des nouveaux adhérents et des adhérents présents en début d'année)* | 65 586  | 62 448       |

# 1 256

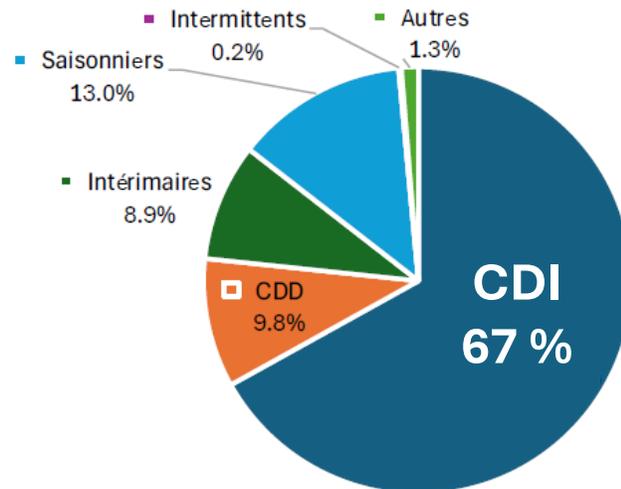
Nouveaux établissements en 2024



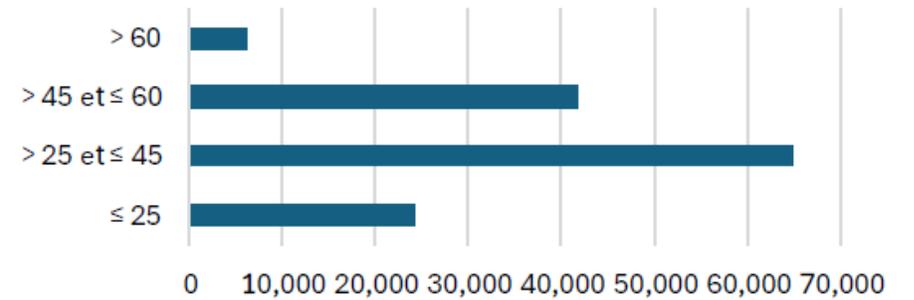
## Répartition par genre



## Répartition par type de contrat



## Répartition par tranche d'âge



## Travailleurs selon le type de suivi

|                |        |      |
|----------------|--------|------|
| Suivi renforcé | 37 345 | 26 % |
| Suivi adapté   | 16 710 | 12 % |
| Suivi simple   | 87 828 | 62 % |

## Nombre de salariés suivis avec contrats particuliers

|              |        |      |
|--------------|--------|------|
| Saisonniers  | 52 692 | 37 % |
| Apprentis    | 7 567  | 5 %  |
| Intérimaires | 13 733 | 10 % |



# Implantations du SPST 73

# 23

Centres médicaux dont  
16 permanents  
+  
7 temporaires (montagne)

# 5

Secteurs

# 1

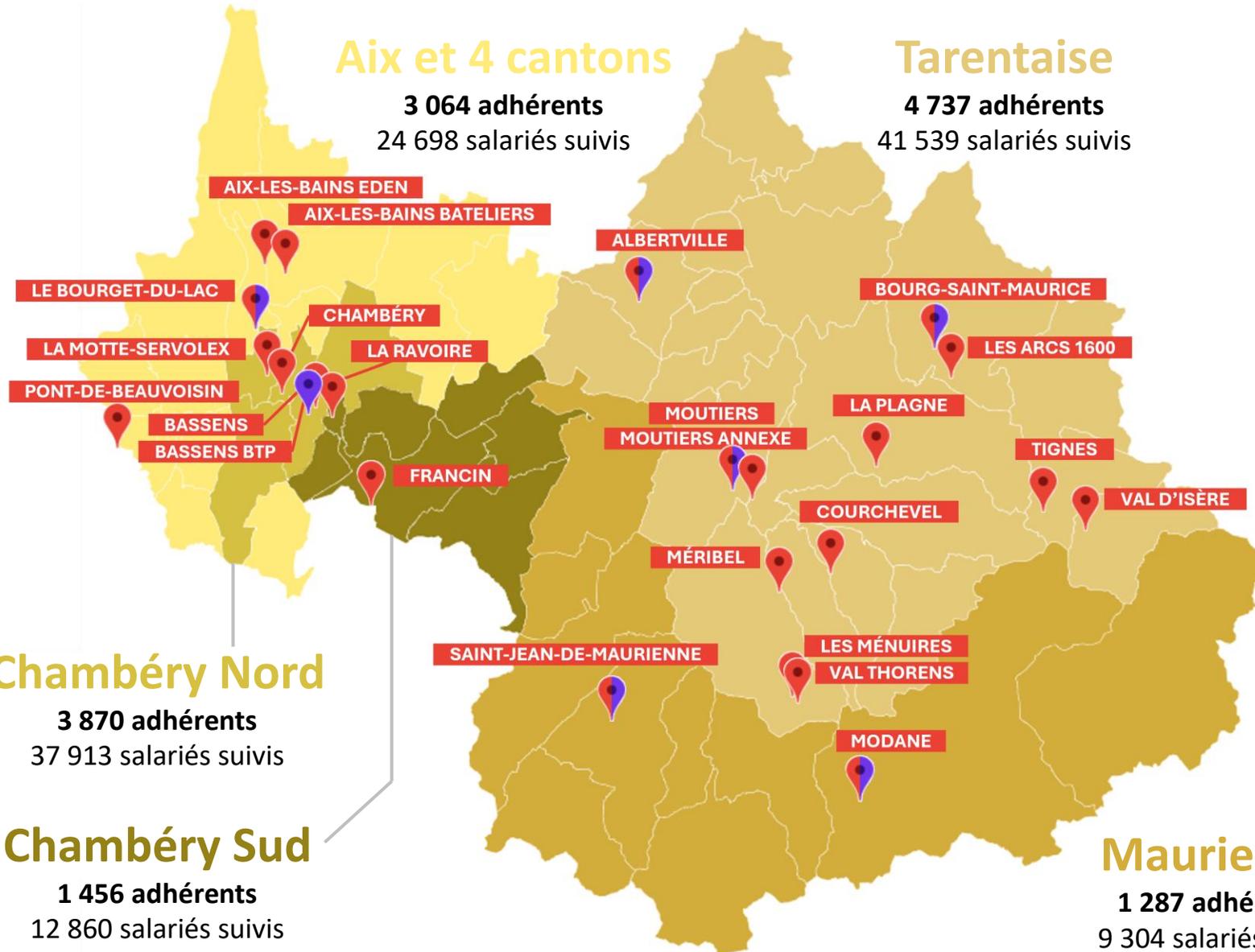
Siège social

## Aix et 4 cantons

**3 064 adhérents**  
24 698 salariés suivis

## Tarentaise

**4 737 adhérents**  
41 539 salariés suivis



## Chambéry Nord

**3 870 adhérents**  
37 913 salariés suivis

## Chambéry Sud

**1 456 adhérents**  
12 860 salariés suivis

## Maurienne

**1 287 adhérents**  
9 304 salariés suivis

# Données RH du Service



39

Médecins



18

Infirmiers



49

Assistants  
médicaux



2

Assistants  
d'accueil



27

Salariés filière  
prévention



16

Fonctions  
support

# Effectifs du Service au 31/12/2024

| Répartition                              | Personnes Physiques |            | Equivalent temps plein |               |
|--|---------------------|------------|------------------------|---------------|
|  | 2023                | 2024       | 2023                   | 2024          |
| Médecins diplômés                        | 34                  | 31         | 28.73                  | 25.73         |
| Cumul emploi retraite                    | 5                   | 5          | 2.29                   | 1.79          |
| Collaborateurs médecins                  | 2                   | 3          | 1.60                   | 2.40          |
| <b>Total médecins</b>                    | <b>41</b>           | <b>39</b>  | <b>32.62</b>           | <b>29.92</b>  |
| Infirmiers de santé au travail           | 15                  | 18         | 12.80                  | 15.76         |
| Assistants médicaux                      | 47                  | 49         | 43.34                  | 43.43         |
| Assistants d'accueil                     | 2                   | 2          | 1.91                   | 1.91          |
| Salariés de la filière prévention        | 27                  | 27         | 25.70                  | 26.20         |
| Fonctions support                        | 15                  | 16         | 13.06                  | 14.71         |
| <b>Total autres fonctions</b>            | <b>106</b>          | <b>112</b> | <b>96.81</b>           | <b>102.01</b> |
| <b>Total Médecins + autres fonctions</b> | <b>147</b>          | <b>151</b> | <b>129.43</b>          | <b>131.93</b> |

**18,2 %**

D'hommes

**37 %**

De cadres

**81,8 %**

De femmes

**63 %**

De non-cadres

**11,64 ans**

D'ancienneté moyenne  
Maxi : 44 ans

**94 %**

En CDI

**48,27 ans**

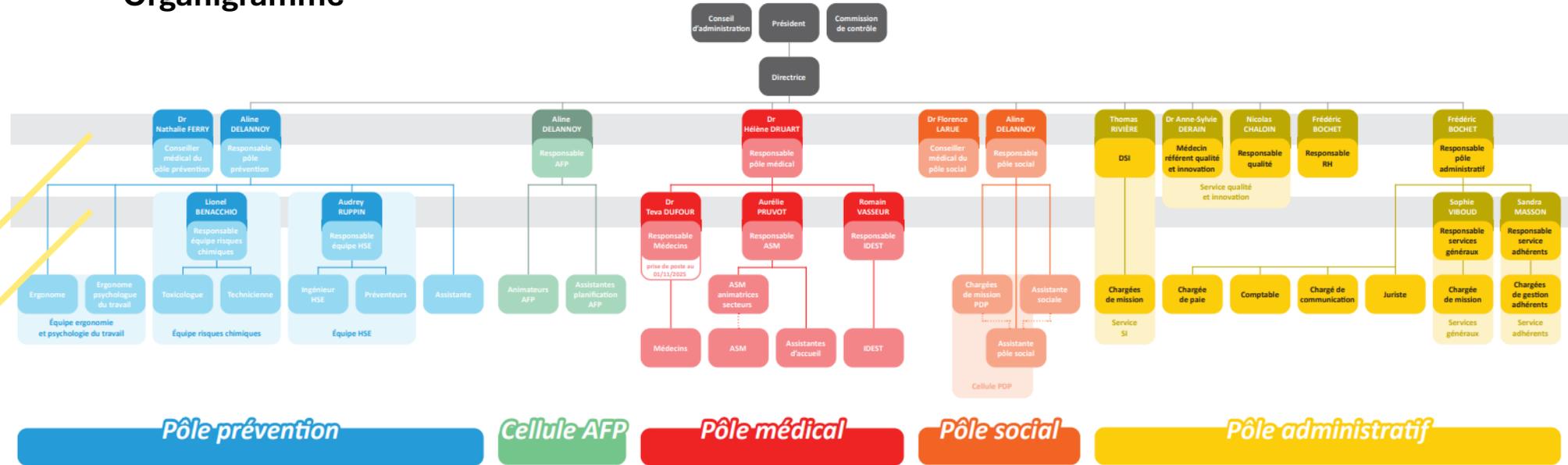
De moyenne d'âge  
Plus jeune : 26 ans  
Plus âgée : 76 ans

**10,08 %**

De turnover  
2023 : 18,18 %  
2022 : 9,22 %

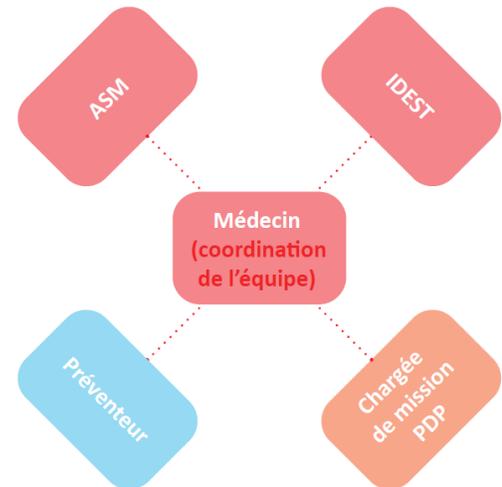


# Organigramme



# Nouveauté

Mise en place de responsables en 2025



Organisation type d'une équipe pluridisciplinaire au sein d'un centre médical

# État des engagements et projets

Prolongation de l'Agrément  
jusqu'au 28/02/2026

## Projet de Service

**Axe 1 :** structuration des moyens et ressources du SPST 73 pour mieux servir les adhérents

**Axe 2 :** santé publique

**Axe 3 :** RPS

**Axe 4 :** PDP

Remise du dossier au plus tard le 28/10/2025

## CPOM

**Fiche action 1 :** la PDP

**Fiche action 2 :** accompagner les entreprises dans leur démarche de prévention des TMS

À signer le 01/07/2025

## Démarche qualité

Certification niveau 1 de la norme AFNOR SPEC 2217.

Certification le 05/05/2025 sans non-conformité

## Projets

**Changement de logiciel métier :** Étude de l'ensemble des offres  
Choix d'un logiciel métier et migration en 2025

**Changement de la grille de la convention collective**  
Changement début 2025



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

## ACTIVITÉ MÉDICALE

| Nombre d'examens réalisés en 2024 selon leur nature | Réalisés par un médecin | Réalisés par un infirmier | Total         | Dont téléconsultations |
|---|-------------------------|---------------------------|---------------|------------------------|
| Visites d'embauche                                  | 17 523                  | 7 165                     | 24 688        | 977                    |
| VIP initiales                                       | 9 378                   | 7 165                     | 16 543        |                        |
| Examens médicaux d'embauche                         | 8 145                   | 0                         | 8 145         |                        |
| Visites périodiques                                 | 10 470                  | 5 494                     | 15 946        | 310                    |
| VIP périodiques                                     | 4 543                   | 2 839                     | 7 382         |                        |
| Visites intermédiaires pour les SIR                 | 239                     | 2 655                     | 2 894         |                        |
| Examens périodiques d'aptitude                      | 5 688                   | 0                         | 5 688         |                        |
| Visites de pré reprise                              | <b>+80 %*</b> 3 642     | 0                         | 3 642         | 299                    |
| Visites de reprise                                  | <b>+18 %*</b> 5 696     | 126                       | 5 822         | 294                    |
| Visites à la demande                                | <b>+30 %*</b> 6 762     | 0                         | 6 762         | 691                    |
| Dont demande du salarié                             | 2 599                   | 0                         | 2 599         |                        |
| Dont demande de l'employeur                         | 1 533                   | 0                         | 1 533         |                        |
| Dont demande du médecin du travail                  | 2 630                   | 0                         | 2 630         |                        |
| Visites de mi-carrière                              | 22                      | 8                         | 30            | 2                      |
| Visites post-exposition en cours de carrière        | 4                       | 0                         | 4             | 0                      |
| Visites post-professionnelles                       | 24                      | 0                         | 24            | 0                      |
| <b>Total</b>  | <b>44 143</b>           | <b>12 793</b>             | <b>56 936</b> | <b>2 598</b>           |
| Taux d'absentéisme aux visites                      | 5 %                     | 6 %                       | 5 %           |                        |

# 43 903

Salariés distincts vus dans l'année

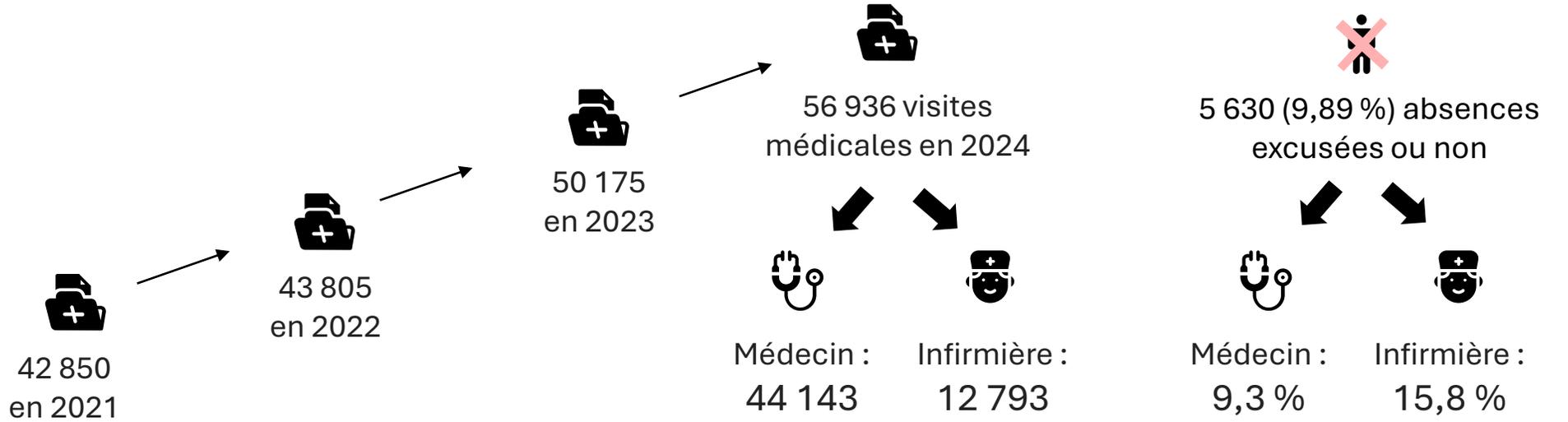
# 56 936

Examens réalisés

\* Par rapport à 2018

Réalisés par **39** Médecins

# Visites réalisées



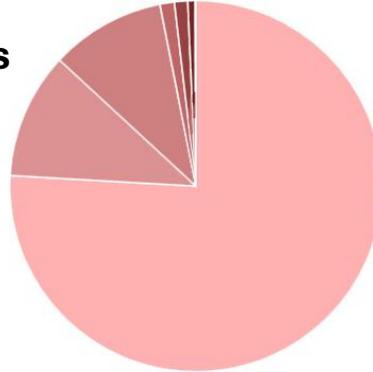
## Examens complémentaires

Nombre d'examens complémentaires réalisés en interne (audition, vision...) 57 458

Nombre d'examens complémentaires prescrits (radiographie pulmonaire...) 57 300



## Conclusions des visites



|  |         |
|--|---------|
| <span style="color: #f08080;">■</span> Apte et attestation de suivi                                  | 76,00 % |
| <span style="color: #c06060;">■</span> Apte ou attestation avec aménagement de poste                 | 11,00 % |
| <span style="color: #804040;">■</span> Pas de fiche de visite  | 10,00 % |
| <span style="color: #402020;">■</span> Inapte  | 1,26 %  |
| <span style="color: #200020;">■</span> Courrier de pré-reprise adressé à l'employeur                 | 1,15 %  |
| <span style="color: #000000;">■</span> ITT, ne peut occuper son poste, relève de la médecine de soin | 0,63 %  |
| <span style="color: #000000;">■</span> Avis différé sous 15 jours (Art. R4624-42 du CT)              | 0,07 %  |

|   |         |
|---|---------|
| Temps de travail : horaires, durée              | 34,29 % |
| Dans le cadre de la réglementation              | 18,40 % |
| Autres aménagements                             | 17,30 % |
| Organisation du travail, des tâches             | 12,49 % |
| Postures contraignantes, gestes répétitifs      | 9,95 %  |
| Matériel, EPI                                   | 4,34 %  |
| Postes, tâches de sécurité                      | 2,12 %  |
| Dans le cadre d'une RQTH déclarée à l'employeur | 0,68 %  |
| Dans le cadre d'une invalidité                  | 0,34 %  |
| Risque biologique                               | 0,08 %  |

5 584

Aménagements de poste

33 712

Recommandations

## Inaptitudes

|  |     |
|--|-----|
| Nombre de conclusions d'inaptitude                                       | 991 |
| Nombre de personnes distinctes ayant fait l'objet d'un avis d'inaptitude | 912 |
| Nombre de salariés déclarés inaptés avec dispense de reclassement        | 276 |
| Nombre d'inaptitudes après une visite de reprise                         | 661 |

|                             |        |
|-----------------------------|--------|
| Pour risques professionnels | 20 417 |
| Pour hygiène de vie         | 7 627  |
| Pour réglementation         | 4 007  |
| Pour PDP                    | 1 098  |
| Pour pathologies            | 496    |

# Actions en Milieu de Travail (AMT)

| Actions en Milieu de Travail                       | Nombre d'actions | Nombre d'étab. différents bénéficiaires | Nombre de salariés bénéficiaires couverts |
|--|------------------|---|---|
| Analyses   | 991              | 435                                     | 29118                                     |
| Animations campagne information et sensibilisation | 117              | 300                                     | 12494                                     |
| Conseils   | 882              | 638                                     | 33506                                     |
| Conseils rédaction ou mise à jour DUERP            | 23               | 67                                      | 1010                                      |
| Fiches d'Entreprise                                | 553              | 512                                     | 15562                                     |
| Métrologies  | 42               | 31                                      | 1786                                      |
| Participations au CSE / CSSCT / CLIN               | 163              | 101                                     |   |
| Autres (rédaction, suivi, formation...)            | 980              | 625                                     | 42324                                     |
| <b>Total</b>                                       | <b>3 751</b>     | <b>2 709</b>                            | <b>135 800</b>                            |

| Fiches d'Entreprise   | < 10 sal. | 11 à 49 sal. | 50 sal. et plus | Total         |
|---|-----------|--------------|-----------------|---------------|
| Nombre d'adhérents couverts par 1 FE de moins de 4 ans          | 693       | 468          | 167             | <b>1 328</b>  |
| Nombre de salariés suivis couverts par 1 FE de moins de 4 ans   |           |              |                 | <b>40 921</b> |
| Nombre de FE réalisées dans l'année pour les nouveaux adhérents | 12        | 3            | 0               | <b>15</b>     |

# Actions de Prévention Primaire (APP)

**15 449**

Établissements ayant bénéficié  
d'au moins 1 APP  
**au cours des 4 dernières années**

**60 939**

Salariés ayant bénéficié  
d'au moins 1 APP  
**au cours des 4 dernières années**

## **APP :**

- Accompagnement démarche de prévention (en entreprise)
- Alerte RPS
- Analyse bruit
- Analyse de FDS
- Analyse des RPS avec implication des salariés
- Analyse éclairage
- Analyse risque particulier
- Analyse vibrations
- Atelier collectif (multi-entreprises)
- Communication événement extérieur
- Conception architecturale ou industrielle
- Conseil en prévention - échanges entreprise (à distance)
- Conseil en prévention en risque chimique
- Conseil méthodologique RPS auprès de la Direction
- Étude de poste collective - conditions de travail
- Étude de poste individuelle
- Évaluation des risques chimiques
- RAA
- Sensibilisation en entreprise
- Suivi de fiche d'entreprise



# Actions de Formation et Prévention (AFP)

812

**AFP au total**

8 777

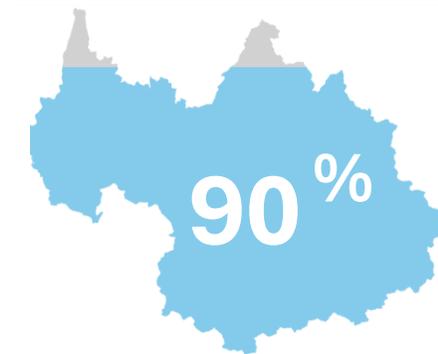
**Salariés vus**

52 692

Saisonniers (soit un des dépts.  
avec le plus de saisonniers)  
61 stations de sport d'hiver  
3 villes thermales  
3<sup>ème</sup> département thermal  
144 625 lits au 01/01/24

2

Saisons d'AFP :  
été et hiver



De la Savoie en zone montagne  
avec une réglementation spécifique

## C'est quoi ?

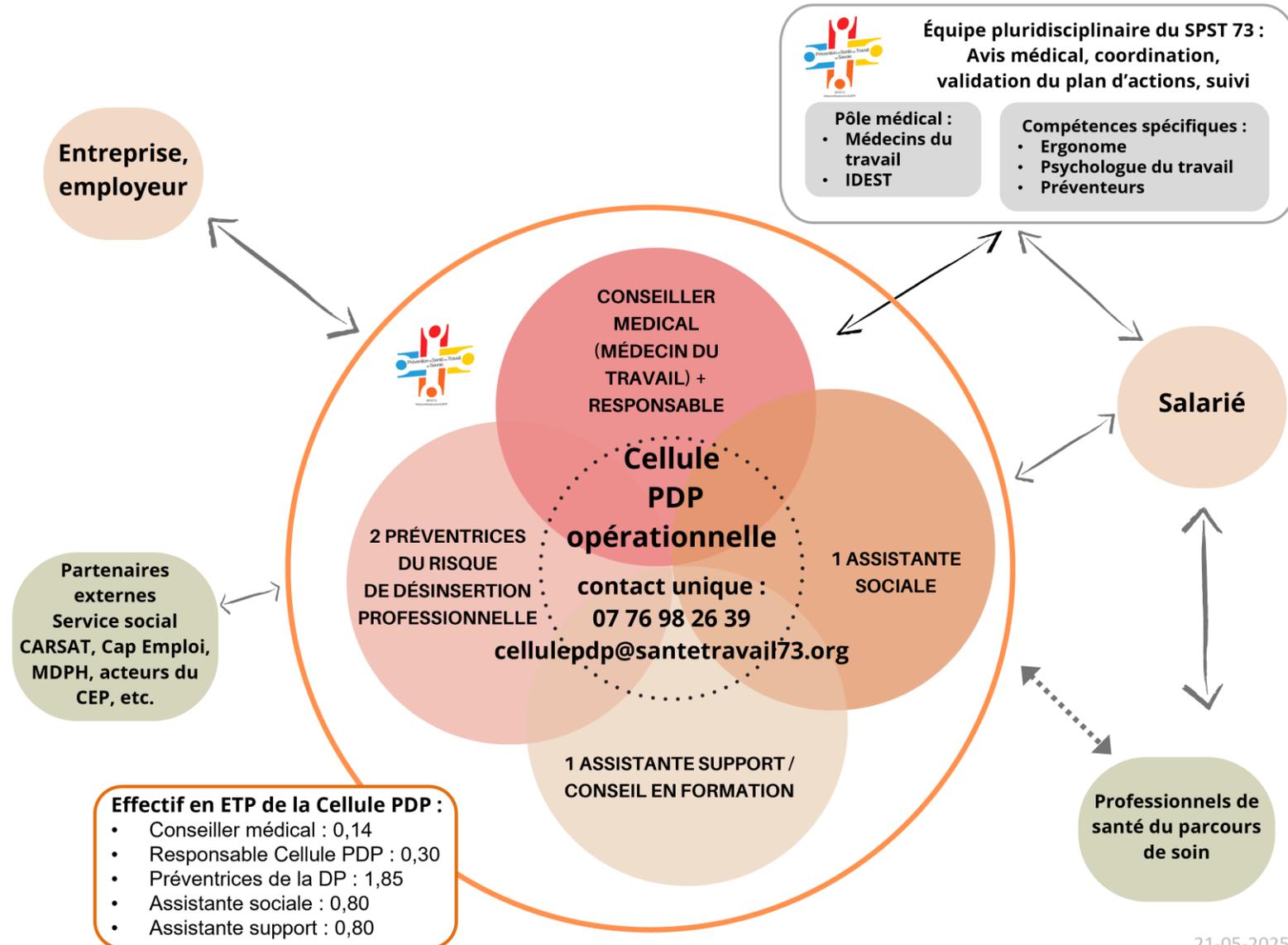
- ✓ Session collective d'information
- ✓ 15 salariés maximum
- ✓ Durée 1h
- ✓ Chez l'adhérent ou dans en multi-employeur

Objectifs :

- Informer les salariés sur le rôle et les missions du SPST 73
- Identifier les situations à risques dans l'environnement de travail
- Inciter les salariés à être acteurs de leur santé et sécurité au travail



# Composition de la Cellule PDP





485

Entretiens individuels de suivi PDP

87

Salariés pris en charge  
par une assistante sociale

345

Orientations vers un partenaire extérieur  
en lien avec la PDP (Cap emploi, MDPH,  
service social...)

370

Travailleurs ayant bénéficié  
d'un accompagnement  
dans le cadre de la PDP

57

Participations du Service  
à un rendez-vous de liaison

3

Essais encadrés

129

Travailleurs ayant bénéficié  
d'un accompagnement  
dans le cadre de la PDP  
toujours en emploi 12 mois  
après le signalement

Proposé pendant un arrêt de travail de plus de 30 jours, permet de :

- Maintenir un lien entre l'employeur et le salarié pendant son arrêt ;
- Informer le salarié sur ses droits et les dispositifs de prévention de la désinsertion professionnelle ;
- Présenter les possibilités d'aménagement du poste ou du temps de travail ;
- Évoquer l'organisation d'une visite de pré reprise si nécessaire.

Évalue la compatibilité d'un poste de travail avec l'état de santé d'un salarié, dans son entreprise ou une autre entreprise. L'essai encadré permet de :

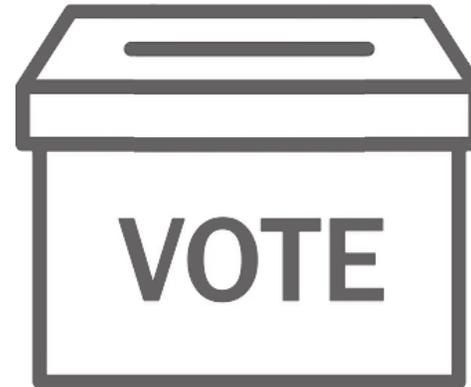
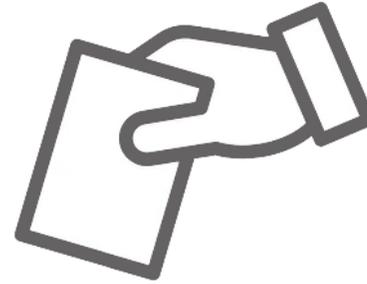
- Tester sa capacité à reprendre son ancien poste
- Tester un aménagement de poste
- Tester un nouveau poste
- Préparer une reconversion professionnelle

Tout en conservant le bénéfice des indemnités journalières



Prévention et Santé au Travail  
en Savoie

SPST73  
Interprofessionnel & BTP

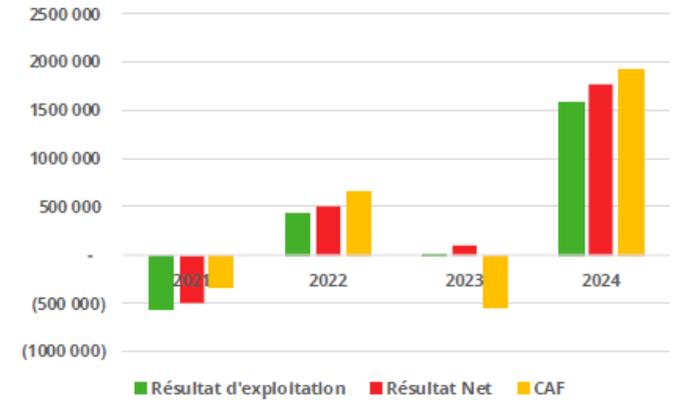
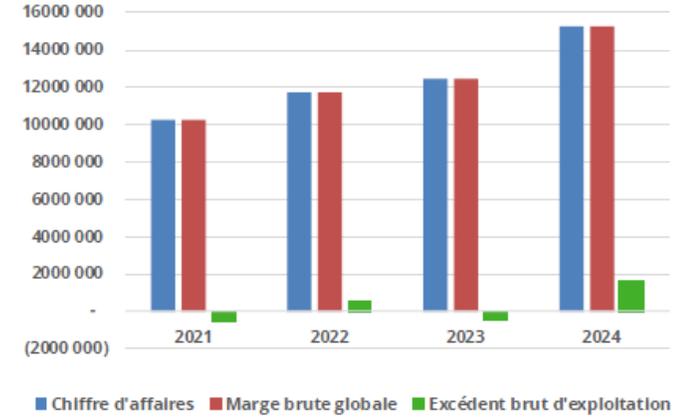


# À vous de voter

Rapport d'activité



|                                      | 2021              | 2022              | 2023              | 2024              | % N / N-1       | Tendance |
|--------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------|----------|
| <b>Chiffre d'affaires</b>            | <b>10 231 066</b> | <b>11 689 128</b> | <b>12 386 067</b> | <b>15 189 660</b> | <b>22,6%</b>    |          |
| Production stockée                   | -                 | -                 | -                 | -                 |                 |          |
| Production immobilisée               | -                 | -                 | -                 | -                 |                 |          |
| Achats & Sous traitance              | -                 | -                 | -                 | -                 |                 |          |
| <b>Marge brute globale</b>           | <b>10 231 066</b> | <b>11 689 128</b> | <b>12 386 067</b> | <b>15 189 660</b> | <b>22,6%</b>    |          |
| <b>% Marge brute</b>                 | <b>100,0%</b>     | <b>100,0%</b>     | <b>100,0%</b>     | <b>100,0%</b>     |                 |          |
| Charges externes                     | 1 771 002         | 1 991 990         | 2 213 657         | 2 533 988         | 14,5%           |          |
| Valeur ajoutée produite              | 8 460 064         | 9 697 138         | 10 172 410        | 12 655 672        | 24,4%           |          |
| Impôt, taxes et versements assimilés | 365 093           | 313 771           | 294 729           | 309 994           | 5,2%            |          |
| Charges de personnel                 | 8 641 172         | 8 847 273         | 10 360 718        | 10 695 457        | 3,2%            |          |
| <b>Excédent brut d'exploitation</b>  | <b>(546 200)</b>  | <b>536 095</b>    | <b>(483 036)</b>  | <b>1 650 221</b>  | <b>-441,6%</b>  |          |
| Dotations aux amortissements         | 275 132           | 227 879           | 229 633           | 233 462           | 1,7%            |          |
| Dotations aux provisions             | 143 302           | 79 386            | 88 682            | 28 227            | -68,2%          |          |
| Autres charges                       | 40 482            | 66 599            | 259 966           | 66 091            | -74,6%          |          |
| Autres produits                      | 205 702           | 101 357           | 108 348           | 135 227           | 24,8%           |          |
| Reprises de prov. et dépréciations   | 240 297           | 180 744           | 963 555           | 116 204           |                 |          |
| <b>Résultat d'exploitation</b>       | <b>(559 118)</b>  | <b>444 332</b>    | <b>10 585</b>     | <b>1 573 872</b>  | <b>14768,2%</b> |          |
| <b>Résultat financier</b>            | <b>4 193</b>      | <b>11 182</b>     | <b>97 783</b>     | <b>242 669</b>    | <b>148,2%</b>   |          |
| <b>Résultat courant</b>              | <b>(554 925)</b>  | <b>455 514</b>    | <b>108 368</b>    | <b>1 816 541</b>  | <b>1576,3%</b>  |          |
| <b>Résultat exceptionnel</b>         | <b>59 785</b>     | <b>50 624</b>     | <b>(3 050)</b>    | <b>48 214</b>     | <b>-1680,9%</b> |          |
| Participation                        | -                 | -                 | -                 | -                 |                 |          |
| IS                                   | -                 | -                 | -                 | (87 401)          |                 |          |
| <b>Résultat Net</b>                  | <b>(495 140)</b>  | <b>506 137</b>    | <b>105 318</b>    | <b>1 777 354</b>  | <b>1587,6%</b>  |          |
| <b>CAF</b>                           | <b>(328 896)</b>  | <b>656 414</b>    | <b>(539 921)</b>  | <b>1 923 418</b>  | <b>-456,2%</b>  |          |

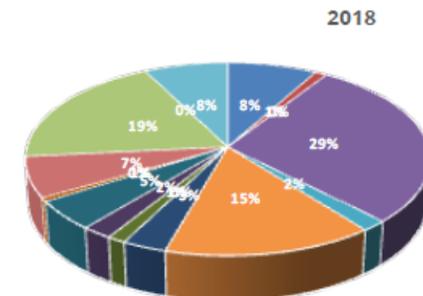
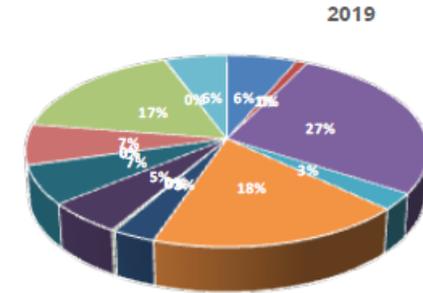




# Charges externes 31/12/2024 (Présentation du 16/06/2025)

| Détail Charges externes              | 2021             | 2022             | 2023             | 2024             | % N / N-1    | Tendance |
|--------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|--------------|----------|
| Achats de fournitures (eau, élec...) | 126 491          | 139 961          | 178 599          | 161 301          | -9,7%        |          |
| Sous-traitance générale              | 26 155           | 17 756           | 23 218           | 26 373           | 13,6%        |          |
| Crédits-bails - Leasings             | -                | -                | -                | -                |              |          |
| Locations                            | 517 965          | 570 094          | 630 915          | 676 514          | 7,2%         |          |
| Charges locatives                    | 51 133           | 59 430           | 40 425           | 71 793           | 77,6%        |          |
| Entretien et réparations             | 271 109          | 309 268          | 331 352          | 463 383          | 39,8%        |          |
| Assurances                           | 56 030           | 59 715           | 69 648           | 77 768           | 11,7%        |          |
| Recherches et études                 | -                | -                | -                | -                |              |          |
| Documentation                        | 11 801           | 6 800            | 28 898           | 5 891            | -79,6%       |          |
| Intérim                              | 19 367           | 26 542           | 47 743           | 139 101          | 191,4%       |          |
| Honoraires et commissions            | 97 767           | 114 634          | 110 264          | 166 316          | 50,8%        |          |
| Frais de publicité & communication   | 50               | 6 558            | 13 238           | 2 003            | -84,9%       |          |
| Transports                           | -                | -                | -                | -                |              |          |
| Frais de déplacements                | 107 693          | 132 526          | 151 107          | 171 770          | 13,7%        |          |
| Télécom.                             | 350 923          | 395 131          | 420 868          | 426 851          | 1,4%         |          |
| Frais bancaires                      | -                | -                | -                | 2 145            |              |          |
| Cotisations                          | 134 519          | 153 574          | 167 385          | 142 779          | -14,7%       |          |
| <b>Charges externes</b>              | <b>1 771 002</b> | <b>1 991 990</b> | <b>2 213 657</b> | <b>2 533 988</b> | <b>14,5%</b> |          |

Taux de charges externes / CA ➔ 17,3%    ⬇️ 17,0%    ⬆️ 17,9%    ⬇️ 16,7%



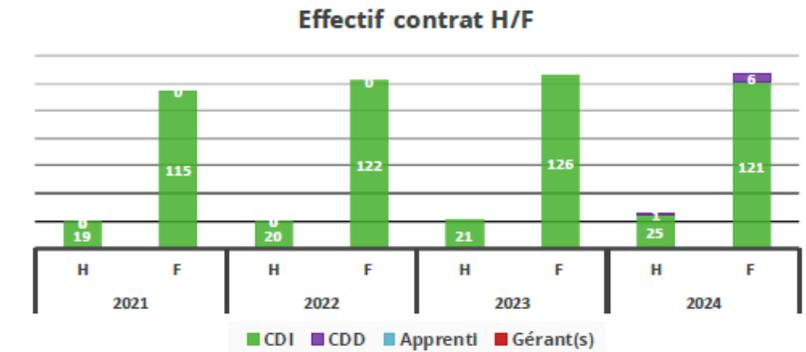
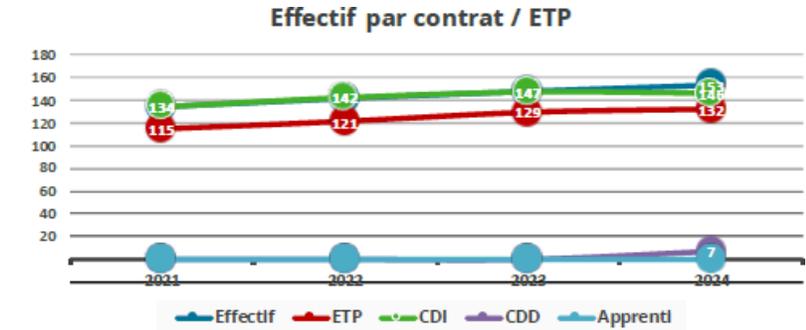
- Achats de fournitures (eau, élec...)
- Sous-traitance générale
- Crédits-bails - Leasings
- Locations
- Charges locatives
- Entretien et réparations
- Achats de fournitures (eau, élec...)
- Sous-traitance générale
- Crédits-bails - Leasings
- Locations
- Charges locatives
- Entretien et réparations



|                                  | 2021             | 2022             | 2023              | 2024              | % N / N-1   |
|----------------------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------|
| Masse salariale brute (hors TNS) | 5 989 836        | 6 128 669        | 6 824 752         | 7 366 636         | 7,9%        |
| Charges sociales obligatoires    | 2 651 335        | 2 718 604        | 3 535 966         | 3 328 821         | -5,9%       |
| Charges sociales facultatives    | -                | -                | -                 | -                 |             |
| Participation                    | -                | -                | -                 | -                 |             |
| <b>Total masse salariale</b>     | <b>8 641 172</b> | <b>8 847 273</b> | <b>10 360 718</b> | <b>10 695 457</b> | <b>3,2%</b> |
| <b>% Charges de personnel</b>    | <b>↓ 44,3%</b>   | <b>↓ 44,4%</b>   | <b>↑ 51,8%</b>    | <b>↓ 45,2%</b>    |             |

|                                 | 2021    | 2022    | 2023    | 2024    |
|---------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| Taux charges sociales salariale | ↑ 44,3% | ↑ 44,4% | ↑ 51,8% | ↑ 45,2% |
| Taux charges dirigeant          | ↓ 0,0%  | ↓ 0,0%  | ↓ 0,0%  | ↓ 0,0%  |
| Effectif total                  | 134     | 142     | 147     | 153     |
| ETP                             | 114,6   | 121,3   | 129,2   | 132,0   |

|                          | 2021     | 2022     | 2023     | 2024      |
|--------------------------|----------|----------|----------|-----------|
| % Charges personnel / CA | ↑ 84,5%  | → 75,7%  | ↑ 83,6%  | ↓ 70,4%   |
| CA / salarié             | → 89 253 | ↑ 96 405 | ↑ 95 875 | ↑ 115 073 |
| Salaire moyen annuel     | ↓ 52 254 | ↓ 50 546 | ↓ 52 827 | ↓ 55 808  |





|                                     | 2022             | 2023             | 2024             | Tendance |
|-------------------------------------|------------------|------------------|------------------|----------|
| Immobilisations incorporelles       | 41 807           | 27 787           | 16 209           |          |
| Immobilisations corporelles         | 1 066 518        | 1 096 053        | 1 033 548        |          |
| Titres de participation             | 553              | 553              | 553              |          |
| Dépôts et cautions                  | 72 089           | 84 085           | 86 397           |          |
| <b>Actif immobilisé net</b>         | <b>1 180 966</b> | <b>1 208 476</b> | <b>1 136 707</b> | — — —    |
| Stocks matières, march., produits   | -                | -                | -                |          |
| En-cours                            | -                | -                | -                |          |
| Dépréciations stocks et encours     | -                | -                | -                |          |
| <b>Stocks et en-cours nets</b>      | <b>-</b>         | <b>-</b>         | <b>-</b>         |          |
| Clients nets d'acptes & dépréc.     | 465 002          | 297 048          | 421 236          |          |
| Factures à établir                  | 253 201          | 297 901          | -                |          |
| <i>Délais de rotation Clients</i>   | <i>18,4</i>      | <i>14,4</i>      | <i>8,3</i>       | — — —    |
| Créances sociales                   | -                | -                | -                |          |
| Créances fiscales                   | -                | -                | -                |          |
| Autres créances                     | -                | -                | -                |          |
| <b>Créances d'exploitation à CT</b> | <b>718 203</b>   | <b>594 949</b>   | <b>421 236</b>   | — — —    |
| VMP nettes dépréciations            | 2 457            | 7 135            | -                |          |
| Trésorerie Nette                    | 3 430 388        | 3 097 270        | 5 326 860        |          |
| <b>Trésorerie nette</b>             | <b>3 432 845</b> | <b>3 104 405</b> | <b>5 326 860</b> | — — —    |
| <b>Total Bilan Actif</b>            | <b>5 332 014</b> | <b>4 907 830</b> | <b>6 884 803</b> |          |

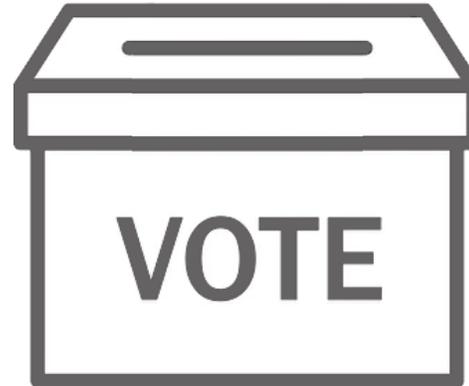
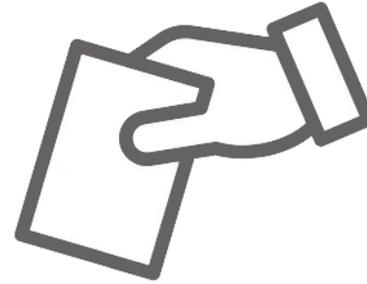
|  | 2022             | 2023             | 2024             | Tendance |
|--|------------------|------------------|------------------|----------|
| Capital                                | 1 486 444        | 1 992 582        | 2 097 900        |          |
| Primes                                 | -                | -                | -                |          |
| Réserves - Ran - Subventions           | -                | -                | -                |          |
| <b>Résultat</b>                        | <b>506 137</b>   | <b>105 318</b>   | <b>1 777 354</b> |          |
| <b>Capitaux Propres</b>                | <b>1 992 582</b> | <b>2 097 900</b> | <b>3 875 254</b> | — — —    |
| Provisions RC                          | 770 206          | 142 204          | 17 500           |          |
| <b>Provisions RC</b>                   | <b>770 206</b>   | <b>142 204</b>   | <b>17 500</b>    |          |
| Emprunts obligataires nets primes      | -                | -                | -                |          |
| Emprunts bancaires                     | 310 722          | 163 729          | 63 393           |          |
| Dettes financières (Dépôts reçus)      | -                | -                | -                |          |
| <b>Dettes financières bancaires</b>    | <b>310 722</b>   | <b>163 729</b>   | <b>63 393</b>    | — — —    |
| Comptes courants associés              | -                | -                | -                |          |
| <b>Capitaux Permanents</b>             | <b>3 073 510</b> | <b>2 403 833</b> | <b>3 956 147</b> | — — —    |
| Fournisseurs nets                      | 329 057          | 388 513          | 443 660          |          |
| <i>Délais de rotation fournisseurs</i> | <i>49,6</i>      | <i>52,7</i>      | <i>52,5</i>      | — — —    |
| Dettes sociales                        | 1 362 160        | 1 609 419        | 1 637 034        |          |
| Dettes fiscales                        | 261 612          | 195 368          | 292 804          |          |
| Autres dettes                          | 305 675          | 310 698          | 555 158          |          |
| <b>Dettes d'exploitation à CT</b>      | <b>2 258 505</b> | <b>2 503 997</b> | <b>2 928 656</b> | — — —    |
| <b>Total Bilan passif</b>              | <b>5 332 014</b> | <b>4 907 830</b> | <b>6 884 803</b> |          |

- 0 -



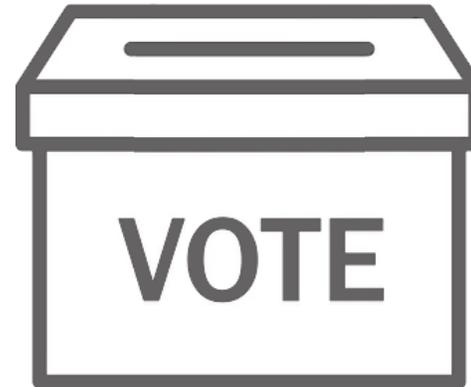
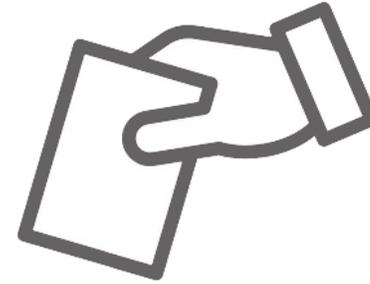
Prévention et Santé au Travail  
en Savoie

SPST73  
Interprofessionnel & BTP



# À vous de voter

Rapport financier



# À vous de voter

Approbation des comptes par l'Assemblée Générale  
et affectation du résultat, quitus de la gestion 2024

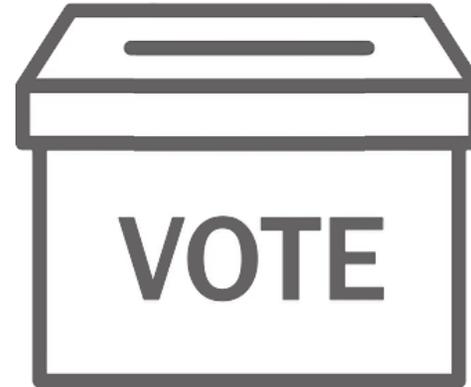
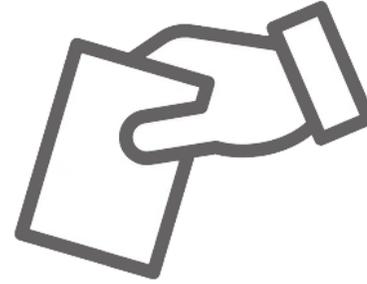
Prévention et Santé au Travail  
en Savoie

SPST73  
Interprofessionnel & BTP



Prévention et Santé au Travail  
en Savoie

SPST73  
Interprofessionnel & BTP



# À vous de voter

Renouvellement du mandat  
du Commissaire aux Comptes



Prévention et Santé au Travail  
en Savoie

SPST73  
Interprofessionnel & BTP

## Questions diverses